



Initiative pour l'emploi des Roms

CROATIE

Municipalités de Cestica, Petrijanec

Date de démarrage : 28.11.2010

Contexte

Le projet « Initiative pour l'emploi des Roms » a abordé la question du chômage des Roms, la sensibilisation du public sur les programmes d'emploi des Roms, ainsi que l'emploi des Roms et l'exclusion sociale et économique des populations Roms.

Le projet a fourni la formation nécessaire et la diffusion d'informations sur l'emploi pour les populations Roms, afin qu'elles puissent développer leurs compétences, être informées des prestations d'emploi et de leur employabilité. Le projet a permis également la diffusion d'informations auprès des employeurs qui ont accrus leur sensibilisation sur le « Programme national pour les Roms » en Croatie, les mesures pour l'emploi des Roms, et les questions de l'emploi des Roms. Ces mesures ont entraîné un accroissement des niveaux de compétences parmi la population rom et une sensibilisation accrue des mesures pour l'emploi des Roms et de ces questions auprès des employeurs. Cela a amélioré l'inclusion sociale et économique de la population rom au sein de l'ensemble de la communauté

Description

Le projet a duré 1 an et a permis de mener à bien deux activités principales dans le projet: la formation des personnes Roms dans le recyclage, le textile, la menuiserie et le développement des petites entreprises etc. . L'Association des roms de Croatie était responsable de la coordination et de la mise en œuvre du projet ainsi que toutes les activités menées avec les autres partenaires. Les populations Roms ont été formées dans différents domaines afin d'accroître leurs compétences. et de développer un profil attractif pour les employeurs. Pour accroître l'intérêt des roms dans le travail, ceux-ci ont été informés par un employeur, et par la campagne de sensibilisation sur les bénéfices de l'emploi et de du programme national de mesures pour l'emploi des roms. Renforcer la sensibilisation des employeurs sur la force de travail des populations roms est une action qui a été menée au travers de moyens de communication tels que radio, sites internet, journaux... C'est la méthode qui a été utilisée dans la région de Varadzin et qui s'est appuyé sur la qualité de la force de travail des roms mais aussi des mesures existantes au travers du programme national pour les populations Roms.

Moyens (financiers et humains)

Budget du projet et partenaires

Budget Total : 108 326, 13 €

dont **95.695,30 €** de cofinancement reçu du programme PHARE 2005 de l'Union européenne (par le biais d'un contrat avec le financement central et l'agence contractante du ministère des finances de la république de Croatie). L'association « Les roms de Croatie pour les roms » a cofinancé à hauteur de 8.000 € Et le reste du budget provient de la contribution des partenaires : région de Varazdin, « Open Community College » de Varazdin, Municipalité de Cestica et municipalité de Petrijanec. Chacun des partenaires a apporté sa contribution en travaillant sur le projet.

Evaluation

Le premier problème qui s'est produit est que les Roms ne se rendaient pas compte et ne comprenaient pas ce que signifiait « financement de l'UE ». Ils avaient tous prévu qu'ils recevraient de l'argent et qu'ils pouvaient faire avec celui-ci tout ce qu'ils voulaient. Les stagiaires roms n'avaient pas achevé le cycle primaire, mais ils avaient tous au moins suivi 3 années d'école primaire, alors les formateurs ont dû ajuster leur formation à leur niveau d'études. Il était très difficile de trouver des employeurs pour accepter les Roms. Ce stage était cependant nécessaire pour terminer la partie pratique de leur éducation. Ils étaient très sceptiques en raison de leurs expériences plutôt négatives avec les Roms. C'est aussi la raison de l'intérêt très faible des employeurs potentiels pour organiser les séminaires et les mesures nationales de l'emploi (mesures qui donnent des incitations pour l'emploi des Roms).

Aspects positifs : 30 Roms ont été formés dans diverses professions. Il y a eu 4 ateliers. Tous les participants ont adopté l'éducation au développement du Small Business qui a duré 16 jours à l'école primaire de Strmec Podravski. Après les Roms ont pu choisir l'atelier qu'ils souhaitent participer mais aussi achever. 11 participants ont pris l'atelier de recyclage, 10 participants ont réussi le cycle d'éducation de charpentier, et 9 femmes ont été formées dans un atelier de couture. (12 jours d'enseignement théorique et 20 jours de formation pratique pour chaque atelier).

Le collège Open Community de Varazdin a accordé aux participants des diplômes afin de les aider lors de la recherche d'un emploi et de s'assurer qu'ils soient inclus dans l'ensemble de la communauté.

Estimation par le leader du projet

Au niveau national, le Bureau des minorités nationales a publié son projet de plan d'action pour la Décennie des Roms: 2005-2015. En outre, le gouvernement national a créé le Programme national pour les Roms. Le projet REI a permis de rendre cela opérationnel notamment par la formation des personnes Roms, la sensibilisation des employeurs à la potentialité de la main-d'œuvre Roms et les mesures nationales d'emploi des Roms, sensibilisation des Roms sur les avantages de l'emploi. La valeur ajoutée du projet REI est qu'il améliore l'employabilité des Roms et la compétitivité de la main-d'œuvre. Il sensibilise les employeurs sur les questions relatives aux Roms et les programmes existants. Par conséquent, les employeurs devront embaucher plus de personnes Roms, la pauvreté des Roms et le chômage est en baisse, et il y a une interaction accrue entre la population rom et la communauté.



Groupe cible

Les groupes cibles du projet :

Roms de la communauté de Varazdin – Croatie

Membres de l'association des roms de Croatie pour les roms

Membres du collège « open community » de Varazdin

Présentation des partenaires du projet

Coordinateur du projet : l'association des roms de Croatie pour les roms.

La ville de Varazdin, le collège open community de Varazdin, la municipalité de Cestica et la municipalité de Petrijanec.

Partenaires associés : LE service pour l'emploi de Croatie – bureau régional de varazdin

Le département de Varaždin a été le partenaire sur ce projet. Il avait déjà lancé des projets pour les Roms. Les Roms sont également inclus dans leur programme régional d'exploitation (ROP) du département. Leur rôle dans le projet était de coordonner et de planifier au sein de l'équipe la gestion de projet pour l'amélioration de la sensibilisation aux programmes d'emploi des Roms / les problèmes, les possibilités d'emploi, et les avantages. Le département de Varaždin County a contribué à renforcer le soutien public pour les activités futures en se concentrant sur l'inclusion sociale et économique des Roms.

La municipalité de Cestica et la municipalité de Petrijanec ont été les partenaires du projet qui ont été expérimentés le travail avec les personnes Roms, en raison du fait qu'un nombre important de Roms vivant à Cestica et Petrijanec (Strmec Podravski). Ils ont aidé à intégrer les Roms dans la communauté et à réduire le taux de chômage dans la région.

CONTACT

Pour de plus amples informations, contactez :

Bajro Bajrić – President of Croatian Roma for Roma Association

Otona Zupancica 6 - 10 000 Zagreb – **CROATIA**

Phone : +385 1 61 44 806

Mail : roma-for-roma@inet.hr